



Zoekprofiel

Manager Dagbesteding de Graafschap

Bert Blankestijn
Amersfoort, september 2020

Voor de eenheid Dagbesteding de Graafschap van Zozijn zijn we op zoek naar een bevoegen, aantoonbaar ondernemende Manager Dagbesteding met hart voor mensen met een verstandelijke beperking.

Zozijn

Zozijn is ruim 60 jaar actief in het leveren van goede zorg & ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking, kinderen met ontwikkelings- en/of opvoedvragen en mensen met niet aangeboren hersenletsel (NAH). Met ruim 2500 medewerkers ondersteunt Zozijn deze mensen zodat zij zoveel mogelijk een gezond en volwaardig leven leiden. De organisatie is actief in de provincies Gelderland en Overijssel en opgebouwd uit drie regio's en twee sectoren met 24 uur woonzorg, Dagbesteding en Ambulante begeleiding (gefinancierd uit de Wlz, Wmo, Jeugdwet) voor mensen met een verstandelijke beperking, kinderen met ontwikkelings- en opvoedvragen en mensen met niet aangeboren hersenletsel (NAH). Er zijn meer dan 200 locaties.

Cliënten worden geholpen gebruik te maken van wat de samenleving al biedt en worden gestimuleerd in wat zij de samenleving te bieden hebben. Alles draait om de cliënt met zijn netwerk en zijn eigenheid, zijn leven en zijn regie. Vanuit een gelijkwaardige dialoog sluit men aan bij wat er voor de cliënt toe doet. De kernwaarden zijn liefdevol, vakkundig en vindingrijk.

Bestaansrecht van Zozijn

Zozijn ziet het als opdracht om mensen tot bloei te laten komen. Wij zorgen voor een positief klimaat, waarin **liefdevolle en professionele zorg en ondersteuning** wordt geboden aan iedereen die aan ons is toevertrouwd. Alles draait om de cliënt en zijn verwant, met zijn eigenheid, zijn leven en zijn regie. Wij sluiten aan bij wat een cliënt van ons vraagt, vanuit een gelijkwaardige dialoog en een gelijkwaardig belang.



In dialoog

Liefdevolle en professionele zorg en ondersteuning kunnen we alleen bieden vanuit een dialoog. Dit is onze grondhouding. Dialoog is samenspraak: je luistert naar elkaar en wisselt met elkaar van gedachten. Je sluit aan bij het denken en voelen van de ander. Daarbij maakt het niet uit wie die ander is: cliënt, verwant, vrijwilliger, collega, leidinggevende of een relatie van Zozijn.

In die dialoog zijn jij én de ander gelijkwaardig. We hebben allemaal onze talenten en beperkingen, alleen heeft een cliënt bepaalde beperkingen waardoor hij geen (geheel) zelfstandig leven kan leiden. Daarbij heeft hij ondersteuning van ons nodig.

Samen met alle collega's

Liefdevolle zorg en ondersteuning wordt gegeven door *alle* medewerkers van regio's, sectoren én diensten, ieder op hun eigen manier. Daarbij werken alle medewerkers samen. Van belang is dat we steeds de vraag opwerpen en beantwoorden: 'Waar gaat het bij Zozijn eigenlijk om' en 'wat is de bedoeling van ons werk of van onze taak (ook alweer)'?



Organisatie

Zozijn kent een éénhoofdige Raad van Bestuur, aangevuld met 7 directeuren. Drie van deze directeuren zijn verantwoordelijk voor ieder een eigen regio, al of niet aangevuld met een sector. De overige directeuren zijn verantwoordelijk voor de ondersteunende diensten. De drie regio's zijn Oost-Veluwe, Salland/de Graafschap en Liemers/Achterhoek en de sectoren zijn NAH en Kind&Jeugdzorg. Iedere regio/sector kent een RMT (regionaal management team).

Cijfers

De organisatie realiseert een jaarlijkse omzet van ca. € 140 mio, in 2019 werd hierop een positief resultaat geboekt van € 4,7 mio. Het eigen vermogen bedroeg eind 2019 € 39 mio op een balanstotaal van € 149 mio.

Medezeggenschap

Medezeggenschap

Zozijn vindt het belangrijk dat cliënten en hun familie mee praten.

Daarom organiseert Zozijn medezeggenschap: cliënten praten mee in cliëntenraden, familie van cliënten praat mee in verwantenraden.

Alle raden komen op voor de belangen van cliënten van Zozijn.

Dit doen cliënten- en verwantenraden:

- mee denken
- mee praten
- mee beslissen
- advies geven



ZOZIJN CLIËNTEN EN VERWANTEN MEDEZEGGENSCHAP

Belangrijke onderwerpen

Cliënten- en verwantenraden praten mee over onderwerpen als:

- eten en drinken
- veiligheid
- geld
- vrije tijd
- gezondheid en hygiëne
- verhuizing of verbouwing
- verandering in ondersteuning



Zozijn luistert naar de mening en ervaringen van cliënten en hun familie.

Die informatie heeft Zozijn nodig om goede plannen te maken en de juiste besluiten te nemen.

Regio Salland/de Graafschap

De regio heeft een onderscheidende reputatie in het werkgebied en staat bekend om zijn duurzaamheid, wederkerigheid, maatwerk, samenwerking met informele zorg en de zoektocht naar het alledaags geluk van de cliënten. De regio heeft de ambitie om de levensloopbenadering sterker vorm te geven. Op basis van haar reputatie en vraagontwikkeling in het werkgebied ziet Zozijn kansen om haar aanbod in stand te houden en waar mogelijk uit te breiden. Zij ziet zichzelf hierbij steeds meer gesteld voor vragen van toenemende complexiteit, zowel van ouder wordende cliënten als van nieuwe/jongere cliënten. Dit vraagt om voortdurende ontwikkeling van het aanbod, op inhoud, huisvesting en faciliteiten. Voor een aantal nieuwbouwlocaties ontwikkelen zich wachtlijsten. In Salland/de Graafschap biedt Zozijn dienstverlening op de gebieden Wonen, Dagbesteding en werk, Ambulante dienstverlening in kleinschalige en grootschalige voorzieningen.

@ Dagbesteding en werk

In de Dagbesteding en werk wordt steeds meer aangesloten op wat zo 'gewoon' als mogelijk is voor de cliënten. De afgelopen jaren zijn allerlei kleinschalige projecten ontstaan die aansluiten bij reguliere werkprocessen.

Dagbestedingsmanagers worden geacht alert te zijn op wat er (in de regio) gebeurt. Zo heeft Corona voor nieuwe uitdagingen gezorgd en vraagt dit om een andere organisatie en inrichting van de dagbesteding. Maar ook beleidswijzigingen van gemeenten kunnen van grote invloed zijn op de organisatie van de dagbesteding. Daardoor valt ook de toekomst lastig te voorspellen. Toch is een aantal ontwikkelingen te verwachten waarop moet worden geanticipeerd:

- het ouder worden van de doelgroep;
- de maatschappelijke impact van corona;
- inrichting van de sociale werkvoorziening door gemeenten, waarmee mogelijk een nieuwe doelgroep ontstaat;
- doorontwikkeling van de participatie van cliënten in reguliere werkprocessen.

Dagbesteding de Graafschap

De eenheid Dagbesteding de Graafschap maakt deel uit van de regio Salland/Graafschap. Een eenheid die zich de laatste jaren sterk ontwikkeld heeft met een veelkleurigheid aan mooie levendige locaties, 18 in totaal. Van belevingsgerichte tot arbeidsmatige ondersteuning aan ruim 300 cliënten.

Het doel van de ondersteuning is de ontwikkeling te stimuleren en waar mogelijk stappen te zetten naar meer maatschappelijke participatie. Er zijn samen met andere organisaties maatschappelijke initiatieven gestart, dat heeft onder andere geresulteerd in het wekelijks koffieschenken op de markt in Neede, een convenant tussen diverse zorgorganisaties en scholen in Zutphen en het werken van mensen die vallen binnen de participatiewet binnen meerdere locaties. We werken heel veel samen met gemeenten, de wijk, welzijnsorganisaties, het bedrijfsleven, verwanten en vrijwilligers.

Het uitgangspunt van de ondersteuning is, dat door middel van de verschillende werkzaamheden en activiteiten, de cliënt tot maximale zelfontplooiing komt. De locaties zijn te vinden in Zutphen, Lochem en Neede.



In Zutphen is een locatie prachtig verbouwd (de oude boterfabriek) en is recentelijk een nieuwbouw locatie in gebruik genomen met woon appartementen, een wasserij en horeca.

@ Functie & Opdracht

De Dagbesteding de Graafschap heeft zich in de afgelopen jaren zeer succesvol ontwikkeld onder de leiding van een bevoegde en deskundige manager. Sterke groei en een gevarieerd aanbod aan werk en dagbesteding, zijn resultaten die onder zijn leiding zijn gerealiseerd. Deze manager opvolgen is een uitdaging, maar biedt ook veel kansen in de vorm van een nieuw geluid en een nieuwe stijl. De grote span of control vraagt om een verbindende spelverdeler met het nodige abstractie niveau. Iemand die in staat is om het zelfstandig werken binnen de teams te bevorderen. Hij/zij weet zich daarbij ondersteund door sterk ontwikkelde delegerende en coachende vaardigheden en een goede visie op methodisch werken. De nieuwe manager is daarnaast veelzijdig en ondernemend, ziet kansen en speelt in op de ontwikkelingen in de maatschappij.

Wat vinden cliënten belangrijk?

(Bron: VGN Sectorbeeld 2018)

- Niet teveel veranderingen
- Bekende gezichten, 'vaste' begeleiders
- Goed contact met familie
- Fijne relaties met anderen en ondersteuners
- Inspraak op concrete zaken
- Gezond lichaam
- Serieus genomen worden
- Ertoe doen

Als Manager Dagbesteding ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit, continuïteit en veiligheid van de dagbesteding voor de cliënten. Je geeft leiding aan meerdere teams, totaal circa 80 medewerkers. Je draagt integrale verantwoordelijkheid voor de eenheid; je wordt hierbij ondersteund door 2 assistent managers. Je hebt ontwikkeling hoog in het vaandel; dat uit zich in het inspireren en ontwikkelen van medewerkers en in het opbouwen en onderhouden van een uitgebreid netwerk. Daarnaast moet de focus liggen op het verder ontwikkelen van de samenwerking tussen wonen en dagbesteding.

Je werkt veel samen met zorgondernemers, je zorgt voor een goede relatie waarin je kritisch bent over de kwaliteit en het naleven van (zorg)afspraken. En je levert een bijdrage aan het ontwikkelen en implementeren van het regio- en sectorbeleid.

Je maakt onderdeel uit van het regionaal management team (vallend onder regio Salland/de Graafschap en sector NAH).

Functie-eisen

Je hebt

- affiniteit met de doelgroep;
- humor;
- oog voor werkplezier 😊;
- zin om leiding te geven aan veel verschillende teams;
- een relevante HBO managementopleiding, bij voorkeur aangevuld met bedrijfskundige vervolgopleiding;
- meerjarige werkervaring als leidinggevende in een veelzijdige omgeving; bij voorkeur als manager dagbesteding in de gehandicaptenzorg;
- aantoonbare managementvaardigheden, waaronder het interpreteren en toepassen van managementinformatie en een prettige intensieve omgang als manager met cliënten, verwanten en medezeggenschap;
- ervaring met veranderingsprocessen en teamopbouw;
- een coachende stijl van leidinggeven;
- relativeringsvermogen.

Je bent

- een positief kritische en inspirerende persoonlijkheid;
- in staat vanuit dialoog te handelen;
- doortastend en je durft mensen aan te spreken op houding en gedrag;
- sociaal, onderhandelingsvaardig en ondernemend;
- flexibel en daadkrachtig.

Je kunt

- kansen zien in maatschappelijke betrokkenheid;
- reflecteren en boven de materie uitstijgen;
- het regio- en sectorbeleid mee-ontwikkelen en realiseren;
- medewerkers ondersteunen, motiveren en stimuleren tot ontwikkeling en vernieuwing binnen het vakgebied;
- rust brengen in een team en verbinding leggen binnen het team en de organisatie;
- zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering en een sluitende exploitatie, samenwerken met collega-managers aan een financieel gezonde regio/sector;
- het regionale/lokale beleid ontwikkelen en implementeren;
- op een prettige wijze samenwerken met de cliëntenraad en verwantenraad;
- de visie van Zozijn onderschrijven en vertalen naar de teams, cliënten en verwanten.

Arbeidsvoorwaarden

De organisatie hecht aan tevreden medewerkers, die met plezier naar het werk komen.

Zij biedt:

- een aanstelling in eerste instantie voor de duur van een jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt het dienstverband omgezet in onbepaalde tijd;
- de arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Gehandicaptenzorg;
- inschaling in FWG 65;
- eindejaarsuitkering van 8,33%.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol en Bert Blankestijn. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie (in één document) te verzenden via onze website (www.vacature.deveghte.nl). De uiterste inzenddatum staat vermeld op onze website.

Op basis van de ontvangen kandidaatstellingen wordt een selectie gemaakt en worden kandidaten uitgenodigd voor kennismaking bij de Veghte Werving en Selectie.

Na deze kennismaking, zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten die op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Op basis van deze CV presentatie wordt de keuze gemaakt welke kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een gesprek bij de opdrachtgever.

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Tot slot wordt u gevraagd een VOG te overleggen en winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Zozijn en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding doch uiterlijk 1 januari 2021.

Contact

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Esther van Zwol of Bert Blankestijn
José van Dijk (management assistent)

de Veghte Werving & Selectie
Ruimtevaart 24
3824 MX Amersfoort
T: 0346 – 33 33 33
W: <http://www.deveghte.nl/>
E: info@deveghte.nl